

**Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 25 августа 2011 года № 248**

**Об утверждении Кодекса чести сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан (Правила служебной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан)**

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 1 апреля 2011 года № 1180 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1567» и в целях укрепления дисциплины и законности среди личного состава, повышения требований к морально-нравственному облику и деловым качествам сотрудников органов внутренних дел, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс чести сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан (Правила служебной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан) (далее - Кодекс).

2. Председателям комитетов, начальникам департаментов, управлений Центрального аппарата, департаментов внутренних дел городов Астаны, Алматы, областей, на транспорте, организаций образования, самостоятельных подразделений Министерства внутренних дел, горрайлинорганов, командирам строевых подразделений:

- 1) организовать изучение Кодекса личным составом с принятием зачетов;
- 2) строго следить за исполнением норм Кодекса, незамедлительно принимать меры к сотрудникам, нарушающим их требования;
- 3) при приеме кандидатов в органы внутренних дел особое внимание обращать на знание норм Кодекса;
- 4) текст настоящего Кодекса разместить в зданиях органов и подразделений внутренних дел в местах доступных для всеобщего обозрения.

3. Признать утратившим силу приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 июня 2005 года № 342 «Об утверждении Кодекса чести сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан (Правила служебной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан)».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан генерал-майора Куренбекова А.Ж. и Департамент кадровой работы МВД Республики Казахстан (Жансеитов А.А.).

**Министр  
генерал-майор милиции**

**К. Касымов**

Утвержден  
приказом Министра внутренних дел  
Республики Казахстан  
от 28 мая 2011 года № 248

**Кодекс чести  
сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан  
(Правила служебной этики сотрудников органов внутренних дел Республики  
Казахстан)**

Министерство внутренних дел Республики Казахстан, исходя из приоритетных задач по защите жизни и здоровья, прав и свобод человека и гражданина, поддержанию законности и правопорядка, основываясь на фундаментальных общечеловеческих и

профессиональных нравственных ценностях, требованиях гражданского и служебного долга принимает Кодекс чести сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан (далее - Кодекс).

## **1. Общие положения**

1. Служба в органах внутренних дел - особый вид государственной службы граждан Республики Казахстан, связанный с выполнением ими служебных обязанностей и служебного долга перед народом и государством. Несение службы является выражением особого доверия с их стороны и предъявляет высокие требования к нравственности и моральному облику сотрудника органов внутренних дел.

2. Общество рассчитывает, что сотрудник органов внутренних дел будет вкладывать все свои силы, знания и опыт в осуществляемую им профессиональную деятельность, беспристрастно и честно служить обществу.

3. Настоящий Кодекс в соответствии с Законами Республики Казахстан от 23 июля 1999 года «О государственной службе» и от 2 июля 1998 года «О борьбе с коррупцией», общепринятыми морально-этическими нормами устанавливает основные стандарты поведения сотрудников органов внутренних дел.

4. Кодекс как свод профессионально-этических норм определяет для сотрудника органов внутренних дел:

нравственные ценности, обязательства и принципы службы в органах внутренних дел;  
профессионально-этические требования к служебному и внеслужебному поведению, взаимоотношениям в служебном коллективе;  
профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения.

5. Кодекс служит целям:

установления нравственно-этических основ служебной деятельности и профессионального поведения сотрудника;  
воспитания высоконравственной личности сотрудника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

6. По своему функциональному назначению Кодекс:

служит основой формирования профессиональной морали в органах внутренних дел;  
способствует выработке у сотрудника потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;  
выступает средством общественного контроля за нравственным обликом и профессиональным поведением сотрудника.

7. Руководители органов и подразделений внутренних дел, командиры строевых подразделений обеспечивают исполнение требований настоящего Кодекса, размещение текста настоящего Кодекса в зданиях, местах, доступных для всеобщего обозрения.

8. Сотрудник органов внутренних дел в течение месяца после поступления на службу должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом в письменной форме.

9. Неукоснительное соблюдение принципов и норм Кодекса является важным фактором качественного выполнения оперативно-служебных задач, необходимым условием общественного доверия и поддержки деятельности органов внутренних дел.

## **2. Нравственные основы и общие правила поведения сотрудников органов внутренних дел**

10. Каждый гражданин Республики Казахстан, поступающий на службу в органы внутренних дел, посвящает свою жизнь служению Родине, охране общественного порядка и борьбе с преступностью, защите конституционных прав и свобод граждан.

11. В своей повседневной служебной деятельности сотрудники органов внутренних дел должны:

1) быть приверженными политике Президента Республики Казахстан и последовательно проводить ее в жизнь, своими действиями укреплять авторитет государственной власти, не допускать совершения действий, способных дискредитировать органы внутренних дел;

2) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) работать на благо общества и государства;

4) противостоять действиям, наносящим ущерб интересам государства, препятствующим эффективному функционированию государственных органов;

5) бережно относиться к вверенной государственной собственности, рационально и эффективно использовать ее, обеспечивать сохранность закрепленного оружия, другого вооружения и спецтехники, служебных документов и удостоверения;

6) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц, не допускать проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении их обращений, в установленные сроки принимать по обращениям необходимые меры;

7) сохранять и укреплять доверие общества к органам внутренних дел;

8) своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

9) быть честными, справедливыми, скромными и вежливыми, соблюдать общепринятые морально-этические нормы;

10) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

11) неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, эффективно распоряжаться предоставленными полномочиями; добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности; рационально использовать рабочее время;

12) прилагать необходимые усилия для высокопрофессиональной работы, применять оптимальные и экономичные способы решения поставленных задач;

13) противостоять действиям, препятствующим надлежащему выполнению служебных обязанностей сотрудниками органов внутренних дел;

14) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

15) точно определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных сотрудников, не отдавать явно невыполнимых распоряжений, не требовать от подчиненных сотрудников исполнения поручений, выходящих за рамки их служебных обязанностей;

16) не допускать по отношению к подчиненным сотрудникам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности;

17) не принуждать подчиненных сотрудников к совершению противоправных проступков или поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;

18) обладать необходимым уровнем профессиональной подготовки, в том числе по вопросам, исполнение которых отнесено к функциональным обязанностям подчиненных сотрудников;

19) не допускать и пресекать факты нарушения норм служебной этики со стороны других сотрудников;

20) неукоснительно соблюдать правила ношения форменной одежды, быть подтянутым и аккуратным.

12. Сотрудники органов внутренних дел должны подавать пример высокой порядочности и этического обращения с окружающими на службе, в быту, соблюдать деловой этикет, уважать правила официального поведения.

13. Сотрудники органов внутренних дел не должны использовать служебное положение и связанные с ними возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним.

14. Руководители органов и подразделений не могут принуждать подчиненных сотрудников к участию в деятельности общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций.

### **3. Антикоррупционное поведение**

15. Сотрудники органов внутренних дел:

1) должны противостоять проявлениям коррупции, не допускать коррупционных правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции, пресекать факты коррупционных правонарушений со стороны государственных служащих;

2) при получении достоверной информации о коррупционном правонарушении должны информировать уполномоченный государственный орган, вышестоящего руководителя, руководство государственного органа.

После получения информации о коррупционном правонарушении руководство органа внутренних дел принимает по ним соответствующие меры, в том числе по защите сотрудника, если в его действиях нет нарушений законодательства, от незаконного преследования, негативно влияющего на дальнейшую его служебную деятельность, права и законные интересы;

3) своими действиями и решениями не должны допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов сотрудники должны принимать меры по их устранению;

4) должны использовать все возможности по предотвращению экономического ущерба государству, не допускать инициирования проверок в личных интересах и интересах третьих лиц;

5) не должны использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

6) должны принимать меры по недопущению конфликта интересов;

7) при возникновении конфликта интересов, то есть ситуации, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и надлежащим исполнением им своих должностных полномочий или законными интересами физических и юридических лиц, государства, способное привести к причинению вреда этим законным интересам, сотрудник обязан принять меры по его предотвращению и урегулированию, предусмотренные законодательством Республики Казахстан о государственной службе.

### **4. Публичные выступления**

16. Публичные выступления по вопросам деятельности государственного органа осуществляются его руководителем или уполномоченными на это должностными лицами государственного органа.

Сотрудники органов внутренних дел должны вести дискуссии в корректной форме, не подрывая авторитета государственной службы.

17. Сотрудникам органов внутренних дел не следует публично выражать свое мнение по вопросам государственной политики и служебной деятельности, если оно:

1) не соответствует основным направлениям политики государства;

2) раскрывает служебную информацию, которая не разрешена к обнародованию;

3) содержит неэтичные высказывания в адрес должностных лиц государства, органов государственного управления, других государственных служащих.

18. Не допускаются публикации сотрудниками органов внутренних дел от имени государственного органа по вопросам, не связанным с проведением государственной политики, деятельностью государственного органа.

Публикация материалов по педагогической, научной и иной творческой деятельности может осуществляться сотрудниками органов внутренних дел только от собственного имени как частного лица.

19. При предъявлении к сотруднику органов внутренних дел необоснованного публичного обвинения в коррупции, в том числе в занятии предпринимательской деятельностью, лоббировании чьих-либо интересов, а также незаконном получении доходов и имущества, несопоставимых с доходами государственного служащего, он должен в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять меры по его опровержению, в том числе в судебном порядке.

## **5. Поведение государственных служащих во внеслужебное время**

20. Сотрудники органов внутренних дел во внеслужебное время должны:

придерживаться общепринятых этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения;

проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать должностное положение государственных служащих при получении транспортных, сервисных и иных услуг, не давать повода для обоснованной критики своих действий со стороны общества.